



Weisheimer e Piccinini
ADVOGADOS

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

APROVAÇÃO: WEISHEIMER & PICCININI ADVOGADOS

EMIÇÃO: 01/09/2022 | VERSÃO 2.0

SUMÁRIO:

1.	Apresentação.....	3
2.	Mensagem da Administração.....	3
3.	Valores da Weisheimer e Piccinini Advogados.....	3
4.	Do Padrão e Compromisso de Conduta.....	5
5.	Confidencialidade e Segurança da Informação.....	8
6.	Conflito de Interesse.....	9
7.	Condutas Vedadas.....	9
8.	Canais de Denúncia Disponíveis.....	11
9.	Compliance.....	12

1. Apresentação

A Weisheimer e Piccinini Advogados, constituída em 2007, é uma sociedade que possui uma atuação com escopo voltado ao direito empresarial, trabalhista, administrativo, licitações, civil e de família, atuando sempre de forma inovadora, personalizada e íntegra. Com este propósito, reuniu uma equipe especializada e experiente voltada inteiramente a atender as demandas jurídicas com comprometimento, expertise e ética, observando as peculiaridades de cada caso.

1. Mensagem da Administração

A WP Advogados preza pela continuidade e renovação dos relacionamentos com seus clientes e colaboradores, buscando, continuamente, a evolução em seus serviços e oportunizando aos colaboradores a troca de experiências, contínua formação e privilegiando a atuação multidisciplinar e com olhar disruptivo.

Assim, o presente *Código de Ética e Conduta* objetiva contribuir com um ambiente de trabalho íntegro, que propicie a prestação de serviços jurídicos eficientes e um relacionamento respeitoso entre seus colaboradores, clientes e prestadores de serviços, garantindo visibilidade aos princípios que orientam a nossa forma de atuar como Sociedade de Advogados, a conduta esperada dos nossos colaboradores e parceiros comerciais, bem como indicar os canais existentes para comunicar ou denunciar conduta que possa estar em não conformidade.

Portanto, este Código vem evidenciar os princípios pelos quais a Weisheimer e Piccinini Advogados conduz sua atuação. Mais do que o cumprimento do Código, esperamos que as orientações aqui contidas tornem-se relevante fonte de inspiração e consulta a todos que se relacionam conosco.

1. Valores da Weisheimer e Piccinini Advogados

A WP Advogados tem como visão a excelência e qualidade na prestação de seus serviços, promovendo um assessoramento com observância aos princípios da honestidade, integridade, veracidade, fidelidade, respeito, responsabilidade, confidencialidade, legalidade, integridade, impessoalidade e comprometimento, que são os valores éticos que norteiam as ações do escritório.

A honestidade estará presente na permanente busca para cumprir com probidade todos os compromissos assumidos, no portar-se com dignidade e honradez, franqueza e lealdade frente a colegas de trabalho, clientes, concorrentes, fornecedores e comunidade em geral.

Com atuação voltada à integridade, a WP Advogados tem por premissa agir com retidão, visando contribuir para a concretização do ideal de justiça na execução diária da rotina profissional do escritório. Através da cultura de integridade desenvolvida no escritório, nos comprometemos com as regras e normas éticas da advocacia e da boa conduta vigentes, inclusive aquelas voltadas ao combate à corrupção e normas correlatas, nos termos da Lei 12.846/2013, bem como a observar práticas relacionadas à prevenção à lavagem de dinheiro, nos moldes da Lei 9.613/1998.

Dentre os princípios que norteiam nossa atuação:

I - A veracidade se manifesta com o respeito que a WP Advogados tem com a norma de conduta, buscando sempre afirmações verazes e construtivas, utilizando-as como instrumento de trabalho.

II - A WP Advogados atua com fidelidade em suas relações, cumprindo as obrigações firmadas com responsabilidade, zelo e disciplina, honrando a confiança depositada pelos seus clientes, agindo com profissionalismo e dedicação.

III - Uma das principais ações da WP Advogados é valorizar a dignidade da pessoa humana como princípio fundamental, comprometendo-se à valorização de seus colaboradores e clientes em sua diversidade e dignidade, em relações de trabalho justas, através de um ambiente saudável, com confiança mútua, cooperação e solidariedade.

IV - A WP Advogados preza pela responsabilidade, discrição e confiança em suas relações, preservando o sigilo das informações, dados e documentos obtidos em razão da sua atividade.

V - A legalidade e a impessoalidade são princípios constitucionais que preservam a ordem jurídica e determinam a distinção entre interesses pessoais e profissionais na conduta dos membros do escritório.

VI- A WP Advogados busca a excelência em qualidade e segurança em seus serviços e para isso promove a capacitação e comprometimento dos colaboradores, oportunizando a busca de novos conhecimentos, refletindo competência e domínio em seus serviços.

Os valores formalizados determinam e orientam todas as ações e relações do Escritório, sendo tratados como um compromisso moral genuíno, devendo ser seguidos à risca pelos colaboradores na execução de suas tarefas diárias. A publicidade do presente *Código de Ética e Conduta* se dará através da disponibilidade no site do Escritório, de domínio <https://www.wepadvogados.adv.br/>.

4. Do Padrão e Compromisso de Conduta

Com base nas premissas já externadas, o presente capítulo objetiva publicizar orientações de conduta, aplicáveis a todos os colaboradores do Escritório, independente de cargo ou função exercida, com o escopo de desenvolver um ambiente de trabalho saudável e seguro a todos.

■ Desenvolvimento Profissional

A WP Advogados espera que a sua equipe esteja comprometida com os valores aqui estabelecidos, legitimando o respeito e contribuindo com a efetividade do presente *Código de Ética e Conduta*. Através da cultura empresarial desenvolvida buscamos promover o crescimento conjunto do Escritório e dos colaboradores. Para isso, a WP Advogados oportuniza ao profissional atuante perspectivas de ascensão profissional, através da troca de experiências, oferta de cursos e oportunidades de participação em eventos em nome do Escritório.

Com o objetivo de desenvolver ações de melhoria contínua e um ambiente de trabalho mais agradável, a WP Advogados estimula a igualdade de oportunidades para todos os colaboradores, zelando pela continuidade de processos e atividades.

■ Desenvolvimento Comunitário

A WP Advogados está comprometida com o desenvolvimento social da comunidade em que atua. Busca uma proximidade com a comunidade através de sua atuação e prestação de serviços, estimulando o compartilhamento de conhecimento e experiência por meio de eventos, publicações de artigos acadêmicos, entrevistas, palestras e interação em parceria com instituições de ensino.

A WP Advogados assume o compromisso de manter o diálogo aberto com a comunidade, auxiliando em projetos que levem desenvolvimento à coletividade de forma mais ampla.

■ **Atendimento Padrão ao Cliente**

A WP Advogados preza pelo atendimento humanizado, profissional e de qualidade, oferecendo um ambiente confortável. Temos como prerrogativa a pontualidade e proatividade na prestação de nossos serviços.

■ **Pagamento de Suborno**

A WP Advogados repudia o pagamento ou recebimento de suborno em todas as suas formas, comprometendo-se a seguir em conformidade com seu *Código de Ética e Conduta*, legislação vigente e demais normas.

■ **Recebimento de Presentes/Brindes/Cortêsias**

A WP Advogados entende a importância e o simbolismo na entrega de presentes, brindes e cortêsias, porém, repudia sua oferta com caráter de influenciar decisões, pelo que se mostra importante preservar o bom senso e a moderação ao trocar presentes/brindes/cortêsias.

Os presentes/brindes/cortêsias deverão restar identificados com o logo/marca do proponente, devendo estar vinculados, preferencialmente, a ações de marketing específicas.

Assim, presentes/brindes/cortêsias que sejam extravagantes ou que não tenham um propósito legítimo podem ser vistos como suborno ou inadequados. Diante disso a WP Advogados estipula como parâmetro R\$ 200,00 (duzentos reais) como valor limite para o recebimento de presentes/brindes/cortêsias. Os presentes/brindes/cortêsias que ultrapassem o valor limite estabelecido, que sejam encaminhados aos colaboradores e administradores do escritório, devem ser entregues ao Compliance Officer, que devolverá formalmente a quem os ofertou, acompanhados de agradecimentos e justificativas.

■ **Acesso e Postagens em Redes Sociais**

A integração profissional e fortalecimento de imagem da WP Advogados também ocorrem através da utilização das redes sociais, sendo fundamental o cuidado de seus colaboradores na interação e nos efeitos inesperados que as postagens podem produzir na imagem do Escritório. As postagens realizadas que vinculam o nome da WP Advogados devem atentar aos valores e condutas aqui estabelecidos.

Os colaboradores ao realizarem postagens em mídias sociais deverão atentar-se às Políticas de Mesa Limpa, não devendo ser compartilhado (fotos ou vídeos) de processos, tela do computador, documentos relativos aos serviços prestados. No tocante às mídias sociais oficiais da WP Advogados, quais sejam: site <https://www.wepadvogados.adv.br/>, instagram [https://www.instagram.com/wepadvogados //](https://www.instagram.com/wepadvogados//) e facebook <https://pt-br.facebook.com/wepadvogados/>, essas serão atualizadas pelos responsáveis, buscando manter caráter informativo e/ou de divulgação dos serviços e da imagem do escritório, conforme previsão de Políticas Internas e respeitando o Estatuto da Ordem dos Advogados do Brasil e demais normas relacionadas.

■ **Doações**

A WP Advogados valoriza as iniciativas de auxílio ao próximo, pelo que tem como legítimas as doações realizadas de forma transparente, em observância à legislação aplicável. Deste modo estabelece-se que doações serão proibidas quando se destinarem a Instituições com fins lucrativos, candidatos a cargos públicos ou campanhas políticas, ou entidade que promova o preconceito, a exclusão social ou qualquer forma de discriminação. Para isso é importante salientar que, via de regra, as doações, após criteriosa avaliação do Compliance Officer, deverão ser realizadas via transferência bancária, demonstrando, com isso, a conta e nome do favorecido de forma transparente. A doação poderá ser realizada por processo diverso, desde que garantida a rastreabilidade das doações.

■ **Meio Ambiente**

A WP Advogados tem por premissa o desenvolvimento ecologicamente sustentável, buscando de forma contínua medidas de redução de impactos ambientais, como a conservação de energia, separação de resíduos adequada, considerando sua natureza reciclável e orgânica, e uso adequado dos recursos naturais e materiais e a observância das normas vigentes.

■ **Segurança no Trabalho**

O respeito à qualidade de vida, saúde e segurança de seus colaboradores é uma preocupação constante da WP Advogados, motivo pelo qual implementa medidas visando garantir tais objetivos. Prezamos por um ambiente de trabalho que agregue evolução e segurança, através de uma boa comunicação interna, a WP Advogados, acolhe e processa sugestões de equipamentos e materiais necessários para aprimorar as condições de trabalho.

■ **Atividades Políticas**

A WP Advogados incentiva seus sócios e colaboradores a exercerem seu direito de votar e participar ativamente de processos políticos. Contudo, não é permitido vincular o nome do Escritório a atividades políticas, devendo o colaborador realizar a participação em seu tempo livre e às suas custas. Essas atividades deverão ser desenvolvidas sempre em caráter pessoal e de forma que não interfiram na sua atividade profissional junto a WP Advogados.

■ **Relações Interpessoais Internas**

Com o fito de promover um ambiente de trabalho respeitoso e integrado, a WP Advogados estimula o debate e a troca de ideias e opiniões, visando a colaboração mútua e aprendizagem no processo de construção das relações interpessoais. Por isso a WP Advogados não tolera comportamentos ofensivos, intimidadores ou hostis que possam configurar constrangimento, desrespeito, abuso de poder e assédio (moral ou sexual), independentemente da relação hierárquica. A integração eficaz requer maior fluidez na comunicação, motivo pelo qual a WP Advogados incentiva o coleguismo entre a equipe, através de reuniões semanais, oportunizando espaço para troca de conhecimento, feedbacks e colaboração nas pautas trazidas.

■ **Segurança da Informação**

A WP Advogados oferece materiais, treinamento, equipe técnica em TI, softwares e equipamentos adequados para a prática laboral. O conhecimento de nossas políticas de segurança da informação é de responsabilidade de todos. Os profissionais do Escritório deverão ater-se a preservação da integridade dos documentos, registros e processos que terão acesso, em todos os meios utilizados, físico e eletrônico.

5. Confidencialidade e Segurança da Informação

Todas as informações obtidas em razão do exercício da advocacia são resguardadas pelo sigilo profissional. É dever da equipe da WP Advogados tratar as informações privilegiadas relativas aos clientes, projetos, programas, discussões, métodos, padrões e conhecimentos, com zelo e segurança, não sendo permitido declarações de qualquer nível fora do ambiente de trabalho por parte dos profissionais. Admite-se, como exceção a esse preceito, a divulgação de informações, dados e documentos dos sócios, colaboradores, fornecedores e clientes cuja autorização **expressa** seja previamente concedida. A previsão de diretrizes e treinamentos relacionados à segurança da informação e confidencialidade de dados estarão discriminadas na Política Interna e na Política de Segurança da Informação da WP Advogados.

Com o escopo de atingir boas práticas e evitar prejuízos aos clientes, colaboradores e prestadores de serviço, a WP Advogados inclui em sua Política Interna condições, regime de funcionamento, normas de segurança e padrões técnicos que deverão ser observados pela equipe do escritório. Os mecanismos de efetividade das normas estipuladas serão implementados nos treinamentos, em procedimentos internos de supervisão e de mitigação de riscos e outros aspectos relacionados ao *compliance* e tratamento de dados pessoais.

6. Conflito de Interesse

É premente identificar situações que possam gerar conflito de interesses, sendo responsabilidade de cada integrante da equipe WP Advogados tomar decisões imparciais, excluindo interesses pessoais ou financeiros que possam afetar seu julgamento. O conflito de interesse estará presente quando a motivação da decisão ou do ato praticado não estiver alinhado com os preceitos do Escritório.

Devido a estrutura e caracterização da WP Advogados, como empresa de pequeno porte, algumas situações poderão configurar o conflito de interesses, como uma denúncia realizada pelo Canal de Denúncias com teor sobre o próprio *Compliance Officer*. Ressaltamos que qualquer denúncia realizada terá a confidencialidade e não retaliação como prerrogativa. Portanto, caso a demanda envolva o *Compliance Officer*, ele deverá manifestar o seu impedimento, remetendo a apuração da queixa a outro sócio administrador, para investigar e sanar as irregularidades apontadas.

7. Condutas Vedadas

A normatização, previsão de políticas internas, treinamentos e procedimentos fomentam a correção de condutas irregulares trazendo efetividade à cultura de conformidade adotada pela WP Advogados. O descumprimento dos princípios e compromissos expressos neste Código poderá implicar na adoção de medidas disciplinares, equivalente a advertência (verbal e expressa), suspensão e justa causa, observada a individualidade e gravidade do fato, a proporcionalidade da conduta irregular adotada e a legislação vigente.

Muitas vezes as condutas inadequadas ocorrem devido a falta de informação completa, a não compreensão de determinada política ou porque a pessoa se sente pressionada a finalizar alguma atividade. Desta forma, esclarecemos que constitui conduta irregular o descumprimento das cláusulas do presente Código, o descumprimento dos princípios estabelecidos, e notadamente:

I Utilizar-se do cargo ou função com a finalidade de obter favores pessoais ou profissionais para si ou para outrem;

II Tratar com agressividade ou indelicadeza os colaboradores, clientes, fornecedores, prestadores de serviços e parceiros;

III Ser conivente com irregularidades, não tomando as providências pertinentes quando da identificação do fato, sem dar ciência imediata a quem de direito;

IV Receber doação de qualquer natureza encaminhada ao Escritório ou a membros da equipe WP Advogados, que deverão ser tratados de acordo com os regulamentos e normas internas, e não devem representar qualquer vantagem ou contrapartida comercial.

V Usar informações privilegiadas ou sigilosas, obtidas em função de sua posição, para benefício pessoal ou ganho direto ou indireto;

VI Consumir bebida alcoólica ou fazer uso de substâncias que comprometam a atividade laboral, nas dependências do Escritório, bem como apresentar-se ao trabalho sob efeito das mesmas;

VII Instalar qualquer tipo de *software* ou programa nos computadores da WP Advogados sem a prévia autorização da Direção. Os colaboradores não devem armazenar dados do Escritório em dispositivos pessoais;

VIII É vedada qualquer conduta que possa ser caracterizada como ato de corrupção ou fraude.

As hipóteses aqui discriminadas são meramente exemplificativas e a interpretação deste texto deve ser feita sempre de modo a evitar conflitos éticos.

8. Canais de Denúncias disponíveis

A WP Advogados mantém um Canal de Denúncia aberto e amplamente divulgado, que poderá ser acessado de forma eletrônica, no domínio: <https://canaldedenuncias.wepadvogados.adv.br/> ou pelo telefone **0800-222-1234**, destinado à proteção de denunciante de boa fé, acessível ao público interno e externo do escritório. O Canal de Denúncia trata-se de um mecanismo didático e imparcial, que possibilita ao denunciante uma alternativa confortável para apontar suspeitas de conduta inadequada, desvios ou irregularidades, sendo possível acompanhar o andamento da denúncia realizada. Esse canal garante transparência na atuação e serviços prestados pela WP Advogados, tendo como objetivo detectar, investigar e sanar as irregularidades apontadas.

A denúncia poderá ser feita de forma identificada ou anônima, sendo possível anexar provas da irregularidade relatada e acompanhar a solicitação através de código gerado no envio da denúncia. Quando optado pelo anonimato, a confidencialidade da identidade é assegurada de forma integral e permanente, visando motivar denúncias de condutas que violem este Código. O denunciante deverá observar a Política do Canal de Denúncia e seus Termos de Uso para ciência quanto ao tratamento de dados pessoais realizados.

O colaborador que tiver eventual dúvida relativa ao cumprimento de conduta prevista no presente Código ou que tenha conhecimento de eventual desvio dos valores ora estabelecidos, também poderá optar por conversar com o Compliance Officer designado, que estará disponível para orientá-lo. Independente da escolha dos canais de denúncia disponíveis, fica assegurado ao denunciante que não sofrerá retaliações, sendo interesse da WP Advogados apurar a denúncia e dar ao denunciante, conhecimento das medidas adotadas, proporcionando um ambiente seguro e íntegro nas suas relações de trabalho e profissionais. A aprovação deste Código e suas atualizações são de responsabilidade do Compliance Officer designado pela WP Advogados.



Compliance Officer: Evandro Weisheimer

E-mail: compliance@wepadvogados.adv.br

Contatos: (51) 3707-0644 | (51) 99516-4540

9. Compliance

A WP Advogados utiliza mecanismos de *compliance* como instrumentos de alcance de conformidade, promovendo a função social do Escritório, em respeito aos princípios e valores assegurados por este Código. Na prática, o *compliance* é exercido com a regulamentação dos valores, boas práticas, padrão de conduta e canais de denúncia. Levamos em consideração a voz de nossos sócios, colaboradores, clientes e prestadores de serviço, valorando os agentes e promovendo uma relação social íntegra, visando a resolução da lide e o crescimento profissional.

Com o fito de atingir o *compliance*, a WP Advogados possui regulamentos a serem seguidos pela equipe, disponibilizados internamente. Deixa-se expresso que o cumprimento das normas estabelecidas combate a precarização na relação de trabalho e que o conjunto de ferramentas de *compliance* aplicados como os treinamentos realizados, capacitações e canais de denúncia disponibilizados, protegem as partes interessadas.

O Programa de Compliance desenvolvido pela WP Advogados está em constante atualização e monitoramento, utilizando como suporte o presente *Código de Ética e Conduta* para a adoção de medidas com o objetivo de prevenir e analisar riscos, investigar e sanar as irregularidades apontadas. A forma da implementação do Programa de Compliance procedida na WP Advogados considera o fato de ser qualificada como estrutura de pequeno porte, a quantidade de colaboradores e a quantidade de departamentos que possui, nos termos do art. 57, § 1 do Decreto 11.129/2022 e Portaria Conjunta CGU-SMPE N^o 2.279/2015.

A WP Advogados, através de seus sócios administradores, se comprometeu em buscar adequações de conformidade (*compliance*), uma vez que acredita que a cultura de integridade no mundo corporativo traz reflexos de qualidade e proximidade aos clientes. A alta Administração concedeu autonomia adequada ao *Compliance Officer*, designando para o cargo, o sócio Evandro Weisheimer, para que investisse em materiais, aprofundando e aperfeiçoando os treinamentos da WP Advogados. Através de um processo contínuo, serão aplicados treinamentos dinâmicos e periódicos realizados pelo *Compliance Officer*, considerando as áreas de maior risco ao Escritório, ressaltando a importância de uma conduta idônea à equipe WP Advogados.

Quando detectada a violação dos preceitos aqui estabelecidos, caberá à Administração, após o *Compliance Officer* externar seu parecer sobre o caso, a adoção de medidas corretivas e disciplinares cabíveis, sempre que necessário.



Como forma de tornar os canais de comunicação da WP Advogados efetivos, sendo eles o Canal de Denúncia e o Canal de Privacidade, fica assegurado a lisura de todo o processo investigativo de denúncias, sendo preservada de forma integral a confidencialidade da denúncia e o anonimato do denunciante de forma a evitar retaliações.

Para possibilitar uma ativa investigação da denúncia, indica-se que a mesma possua, dentre outras informações, (i) breve relato dos fatos; (ii) nome dos envolvidos, integrantes, ou não, da WP Advogados; (iii) data do ocorrido; e (iv) se preventiva, quando o denunciante acredita que a violação possa ser consumada.

Após o recebimento da denúncia, o *Compliance Officer* terá o prazo máximo de 30 (trinta) dias, prorrogável por igual período, para adotar todas as medidas investigativas que achar convenientes e necessárias, sempre respeitando a legislação em vigor.

O descumprimento de normas, regras e condutas que violem os princípios estabelecidos neste Código serão investigadas e estão sujeitas às medidas disciplinares dispostas na Política Interna da WP Advogados, sendo a sanção justa, razoável e proporcional à não conformidade verificada. Na eventualidade do Compliance Officer vir a ser objeto de denúncia, automaticamente a demanda será repassada à Administração, que manterá o sigilo e o comprometimento relativo às denúncias elencadas nos capítulos anteriores, e nomeará um novo ocupante para exercer as funções temporariamente.

